



Organizace, které implementují mentoringové programy, využívají výhod uvolnění nevyužitého, a ve svých lidech často skrytého, potenciálu.

### Měřitelné přínosy

1. Udržení zaměstnanců (59 %)
2. Povýšení a postup (35 %)
3. Spokojenost (35 %)
4. Morálka (29 %)
5. Produktivita a výkon (29 %).

### Hodnotové přínosy

- Angažovanost zaměstnanců
- Spokojenost zaměstnanců
- Přitahování talentů
- Více inkluzivní kultura
- Zvýšená produktivita
- Zlepšení komunikace

### Přínos jednotlivce pro firmu

- Šíří jak v týmu, tak napříč týmy, své schopnosti
- Vytvoří týmy lidí, kteří se v práci cítí spokojeně
- Zvýšení genderové a etnické rozmanitosti
- Přenos odborných znalostí mladším
- Zapojení a udržení talentů
- Atraktivní benefit rozvoje, zejména pro mileniány.

### Přínos pro jednotlivce

- Posuzuje věci jinak
- Ovlivňuje ostatní
- Přispívá k rozvoji všech
- Vyšší motivace
- Sebedůvěra

### Klíčové ekonomické přínosy

### Klíčové oblasti

#### Nižší míra fluktuace - ÚSPORA NÁKLADŮ

Odpadají náklady na náborové kampaně, onboarding i odstupné při ukončení pracovního poměru

#### Přitahování a udržení talentů - ÚSPORA NÁKLADŮ

80% mileniánů považuje mentoring za klíčový pro rozvoj své kariéry. V roce 2025 bude 75% zaměstnanců mileniánů

#### Plánování nástupnictví - ZVÝŠENÍ VÝKONU

Tisíce pracovníků narozených v letech 1946 až 1964 každý den dosáhnou důchodového věku.

#### Rovné příležitosti - ZVÝŠENÍ VÝKONU

Diverzita na pracovišti a rovné příležitosti jsou dnes téma

- Rozvoj zaměstnanců
- Leadership
- Interní komunikace
- Motivace
- Řešení konfliktů

**Měřitelné** výsledky, **cíle** a strategie jsou hlavními faktory hovořící pro výhody tohoto programu. Po dvouměsíčním programu lze výsledky vyhodnotit a aplikovat v praxi. Dlouhodobá a konzistentní práce má vždy větší **hodnotu** než jednorázová akce.

**Výsledkem** práce firemního mentora je **stabilní firma**, které mohou zaměstnanci věřit, že se o ně postará i v případě problému. Exkluzivní mentoring pomůže zlepšit **intuici**, **uvolnit** podvědomé **bloky**, zesílit **energii** a projevit **individuální záměry**. Zrodí se firma, která má **obrovský náskok** před konkurencí v podobě mentálně silných zaměstnanců.

**Michal Rýdl**  
mentor & osobní poradce

Program „**Mentoring Open**“, sezení s mentorem. 3 hodiny úvodu do mentoringu. Víze, strategie, principy a postupy.